«Я профсоюзу – 1 процент от зарплаты, а что он мне? Раз в год матпомощь?» – эту фразу каждый из нас слышал от других или произносил сам не раз. Мы решили выяснить, а для чего, собственно говоря, состоять в этой организации, если и без нее неплохо живется.

Председатель профкома сотрудников КФУ **Ринат Якушев** оказался на редкость терпеливым человеком и на наши вопросы отвечал «с чувством, с толком, с расстановкой».

– Ринат Султанович, скоро будем праздновать 9 мая, чествовать ветеранов Великой Отечественной войны. Не могу не спросить, как вы готовитесь к этому событию?

– В ректорском садике, открытом по инициативе ректора Ильшата Рафкатовича Гафурова в канун 70-летия празднования Победы в Великой Отечественной войне, в прошлом году были установлены мемориальные доски с именами погибших сотрудников университета и посажены примерно 50 яблонь. В соответствии с коллективным договором университет выплатил по 10 тысяч участникам Великой Отечественной войны и по 5 тысяч рублей труженикам тыла, а участники вооруженных конфликтов в Афганистане и Чечне, их в КФУ 22 человека, получили за счет профкома по 6 тысяч рублей в качестве подарка к празднику.

В этом году мы уточнили списки, поэтому на мемориальных досках будут увековечены новые имена и появятся новые деревья на Аллее Славы. К 9 мая участники Великой Отечественной войны (их у нас 18 человек), а так же труженики тыла (их 87 человек) получат материальные выплаты.

– У КФУ существует профилакторий, где установлено новейшее медицинское оборудование. Там в основном лечатся студенты. Могут ли сотрудники проходить обследование и лечение в профилактории на льготных условиях?

– Да, конечно, не только сотрудники, но и ветераны, а также пенсионеры. Для этого необходимо написать заявление в профком. Должен заметить, что мы регулярно предлагаем членам профсоюза

пройти бесплатное медицинское обследование. Например, в 2015 году более 1500 сотрудников КФУ смогли проверить зрение, около 1000 – обследовали сердечно-сосудистую систему. Люди обычно ленятся следить за своим здоровьем, а мы создаем все условия для того, чтобы они смогли бесплатно и своевременно показаться врачам.

– Не за горами лето. Благодаря профкому родители школьников прошлым летом смогли купить своим чадам путевки в детские оздоровительные лагеря с 30 процентной компенсацией. А сколько оплатит профком тем, кто собрался отдохнуть и подлечиться где-нибудь в Крыму или на Кавказе?

– Если сотрудник хочет получить санаторно-курортное лечение, он должен написать заявление в профком, приложить к нему медицинские документы, подтверждающие необходимость лечения. После возвращения из санатория университет компенсирует ему 50 процентов стоимости путевки, а профсоюз еще 25 процентов, как прописано в коллективном договоре КФУ. Таким образом, сам сотрудник оплатит только 25 процентов, но при условии, что стоимость путевки не превысит 30 тысяч.

В прошлом году Республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ принял решение о том, что санаторно-курортное лечение на Кавказе и в Крыму предоставляется семьям сотрудников, состоящих в профкоме, с 20 процентной скидкой. Плюс к этому сам сотрудник, если он лечился в санатории, сможет получить компенсацию, о которой я только что говорил.

– Медицинское обслуживание, санаторное лечение – все это значимо, в первую очередь, для людей среднего и старшего возраста. А какие молодежные проекты реализует профком?

– Для нас очень важно найти контакт с молодежью. Средний возраст членов профсоюза – около 50 лет. И это серьезная проблема! Поэтому сейчас мы ищем пути взаимодействия с молодежью, с удовольствием беремся за решение проблем молодых.

Одна из самых насущных проблем для молодых сотрудников КФУ – жилье.

Профком поставил вопрос о строительстве дома для молодых ученых и сотрудников вузов, и мы нашли поддержку в рескоме профсоюза образования и науки. Вот бы еще добиться, чтобы наш проект приобрел республиканское значение!

– Бесплатные квартиры – это не фантастика?

– Это станет реальностью, если республика нас поддержит. Очень важно, что все наши начинания поддерживаются и в университете. Я бывал во многих вузах – от Камчатки до Калининграда и от Еревана до Архангельска. КФУ отличается от других университетов тем, что динамично развивается. Наш ректор делает много и для развития вуза в целом, и для оказания соцподдержки сотрудникам и студентам. Проректоры тоже всегда с пониманием относятся к проблемам профсоюза. Мы не боимся браться за решение сложных вопросов, приходите, предлагайте свои проекты. Двери в профком всегда открыты!